

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie

Wydział Nauk Medycznych

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)		Zarządzanie w praktyce zawodowej pielęgniarstwa				Kod przedmiotu		A-ZwPZP			
Kierunek studiów		Pielęgniarstwo									
Profil kształcenia		Praktyczny									
Poziom studiów		Studia drugiego stopnia									
Specjalność		-									
Forma studiów		Stacjonarne/niestacjonarne									
Semestr studiów		I									
Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie			Liczba punktów ECTS					Sposób ustalania oceny z przedmiotu	
Formy zajęć i inne		Liczba godzin zajęć w semestrze			Całkowita	1	Zajęcia kontaktowe	1	Zajęcia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym		1
		Całkowita	Praca studenta	Zajęcia kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się w ramach form zajęć					Waga w %	
Praktyki zawodowe		30	10	20	Zaliczenie na ocenę					100%	
Razem:		30	10	20						Razem	100 %
Kategoria efektów	Lp.	Efekty uczenia się dla modułu (przedmiotu)							Efekty kierunkowe	Formy zajęć	
W zakresie umiejętności absolwent potrafi:											
Umiejętności	1.	analizować przyczyny błędów medycznych i wdrażać działania zapobiegawcze w ramach uprawnień zawodowych pielęgniarstwa;							A.U3	Praktyka zawodowa	
	2.	Stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą;							A.U4	Praktyka zawodowa	
	3.	organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarek, położnych lub personelu pomocniczego							A.U5.	Praktyka zawodowa	
	4.	stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych;							A.U6.	Praktyka zawodowa	
	5.	planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i planować proces adaptacji zawodowej;							A.U7.	Praktyka zawodowa	
	6.	opracowywać plan rozwoju zawodowego i motywować do rozwoju zawodowego innych członków podległego zespołu;							A.U8.	Praktyka zawodowa	
	7.	Opracowywać standardy organizacyjne oraz przygotowywać opis stanowisk pracy dla pielęgniarek i innych podległych pracowników;							A.U9.	Praktyka zawodowa	
	8.	opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską;							A.U10.	Praktyka zawodowa	
	9.	nadzorować jakość opieki pielęgniarskiej w podmiocie wykonującym działalność leczniczą, w tym przygotować ten podmiot do zewnętrznej oceny jakości;							A.U11.	Praktyka zawodowa	
W zakresie kompetencji społecznych absolwent jest gotów do:											
Kompetencje społeczne	1.	dokonywania krytycznej oceny działań własnych i działań współpracowników z poszanowaniem różnic światopoglądowych i kulturowych;							K.S1.	Praktyka zawodowa	
	2.	formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej i zasięgania porad ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;							K.S2.	Praktyka zawodowa	
	3.	okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu pielęgniarstwa i solidarność zawodową;							K.S3.	Praktyka zawodowa	
	4.	rozwiązywania złożonych problemów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarstwa i wskazywania priorytetów w realizacji określonych zadań;							K.S4.	Praktyka zawodowa	
	5.	ponoszenia odpowiedzialności za realizowane świadczenia zdrowotne;							K.S5.	Praktyka zawodowa	
	6.	wykazywania profesjonalnego podejścia do strategii marketingowych przemysłu farmaceutycznego i reklamy jego produktów.							K.S6.	Praktyka zawodowa	

Treści kształcenia

Praktyka zawodowa	Tematyka zajęć:
- organizacja i nadzór prac zespołów pielęgniarskich - analiza struktur zadań zawodowych pielęgniarek w kontekście posiadanych kwalifikacji - stosowanie różnych metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych - opracowanie harmonogramów pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską - przygotowanie opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności - nadzorowanie jakości opieki pielęgniarskiej w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, w tym przygotowanie tego podmiotu do zewnętrznej oceny jakości; - stosowanie metod analizy strategicznych niezbędnych dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą; - opracowanie planu rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego; - planowanie zasobów ludzkich, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej;	
Razem liczba godzin:	20